

I.I.S.S. Alfano da Termoli

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 26 ottobre 2021 alle ore 08.30 nella presidenza dell'Istituto Alfano di Termoli viene sottoscritto la presente ipotesi, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Alfano.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Concetta Rita Niro

Concetta Rita Niro

PARTE SINDACALE

RSU Mastrogioseppe Domenico
Fasano Erenia
Vaudo Rossana

*Mastrogioseppe Domenico
Fasano Erenia
Vaudo Rossana*

SINDACATI FLC/CGIL Di Lucia Francesco

Di Lucia Francesco

SCUOLA SNALS

TERRITORIALI UIL/SCUOLA Ianniruberto Fausta

Ianniruberto Fausta

Cisl

LICEO SCIENTIFICO STATALE "ALFANO DA TERMOLI"
con liceo scientifico, opzione scienze applicate, sez. a indirizzo sportivo e
percorso di Biologia con curvatura biomedica
Viale Trieste, 10 86039 Termoli Tel. 0875-706493 Fax 0875-702223

LICEO CLASSICO STATALE "G. PERROTTA"
Via Asia, 2 86039 Termoli Tel. 0875-82175 Fax 0875-706559

www.iissalfano.gov.it

E-mail: cbis022008@istruzione.it - segreteria@iissalfano.edu.it

Pec: cbis022008@pec.istruzione.it

Cod. fiscale 91049580706



Faint, illegible text and markings, possibly representing a table or document content.



I.I.S.S. Alfano da Termoli

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Consistenza della popolazione scolastica: nel corrente anno scolastico frequentano 864 alunni (696 del liceo Scientifico e 168 del liceo Classico).

Consistenza del personale in servizio nell'Istituto dal 1 settembre 2021: n. 77 docenti, n. 27 ata compreso il Dsga inoltre sono stati assegnati con nota del MI n. 6 posti Covid di coll. scolastici – 2 posti Covid di Assistenti Amministrativi e 2 posti Covid docente.

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2021/2022 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, che si allega, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Per il presente anno scolastico tali fondi **al Lordo Dipendente** sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2016/2018 – budget 2021/22	48.275,68
b) economie anno 2020/21 - finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2016/2018	9.756,47



I.I.S.S. Alfano da Termoli

b) economie parte variabile	9.333,18
b) somma spostata dal capitolo 2549/6 al FIS	4.707,00
c) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva -art. 87 CCNL 2016/2018	2.624,99
b)avanzo anni precedenti - ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva -art. 87 CCNL 2016/2018	4.518,36
d) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa. art.33 CCNL 2016/2018	3.642,46
e) per gli incarichi specifici del personale ATA art. 47 CCNL 2016/2018	2.952,48
e) economie incarichi specifici del personale ATA art. 47 CCNL 2016/2018	413,07
f) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	218,93
f) economie aree a rischio 2020/21	317,11
g) per i compensi ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti budget 21/22	2.760,28
i) per la valorizzazione dei docenti, art.1, legge n. 107/2011	10.885,52
j) per le finalità di cui all'art 1, comma 593 della legge n. 205/2017	
k) per i progetti nazionali e comunitari (PON):	
m) per la formazione del personale	
n) per PCTO Legge 107/2015 budget 2021/22	6.147,17
i) Avanzo fondi PCTO 2020/21	23.353,21
TOTALE	129.905,91
Attività e progetti finanziati con il contributo volontario delle famiglie e con le economie degli anni precedenti:	
<ul style="list-style-type: none"> Cambridge Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> la liquidazione di 100 ore di insegnamento e 70 di non insegnamento per i docenti interni la liquidazione di 140 ore di insegnamento e 40 di non insegnamento per la madre lingua la liquidazione di 20 ore per l'assistente amministrativo che curerà la parte amministrativa 	12.254,200
<ul style="list-style-type: none"> Debate Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> la liquidazione di 130 ore di non insegnamento per i docenti interni. 	3.018,60
<ul style="list-style-type: none"> Laboratorio di storia contemporanea Il progetto prevede la liquidazione di 60 ore di non insegnamento.	1.393,20
<ul style="list-style-type: none"> Continuità Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> La liquidazione di 64 ore di non insegnamento ai docenti interni. 	1.486,08



I.I.S.S. Alfano da Termoli

<ul style="list-style-type: none"> Scacchi a scuola <p>Il progetto prevede: La liquidazione di 35 ore di non insegnamento ai docenti interni.</p>	812,70
<ul style="list-style-type: none"> Il folle volo <p>Il progetto prevede: La liquidazione di 4 ore di insegnamento e 16 ore di non insegnamento ai docenti interni</p>	557,60
<ul style="list-style-type: none"> Biliardo a scuola <p>Il progetto prevede: La liquidazione di 15 ore di insegnamento ai docenti interni.</p>	696,60
<ul style="list-style-type: none"> Giochi della chimica <p>Il progetto prevede: la liquidazione di 20 ore di insegnamento ai docenti interni</p>	928,90

Attività finanziate con i fondi del funzionamento Amministrativo:

<ul style="list-style-type: none"> Gestione Rete della scuola 	735,87
<ul style="list-style-type: none"> Spese per l'RSPP 	2.400,00
<ul style="list-style-type: none"> Spese per referente Sicurezza -2 ASP -Formatore 	1.200,00

FONDI PER PTCO +AVANZO

€ 6.147,17+23.353,21

la spesa prevede:

- La nomina di tutor e la liquidazione di 60 ore di non insegnamento per attività di compilazione del portafoglio in formato digitale classi terze, quarte e quinte .
- La liquidazione di n. 466 ore ai tutor interni e esterni.
- La liquidazione di n. 50 ore all'ass.te amm.vo
- La liquidazione di n. 40 ore al dsga

In base all'evoluzione epidemiologica potranno essere attivati stages presso le aziende per gli alunni del triennio.

[Handwritten signatures and initials]



I.I.S.S. Alfano da Termoli

Dalla somma destinata per il fis viene detratta l'indennità di direzione DSGA determinata**come segue e la sostituzione :**

Tipologia	Valore unitario	N°	L.dipendente	Note
Aziende Agraria funz.	1.220,00	0	00,00	Da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto.
Numero Convitti ed Educandati	820,00	0	00,00	Da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto.
Istituti verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; istituti di 2° livello con laboratori e/o reparti di lavorazione	750,00	1	750,00	Spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di piu situazioni.
Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto	650,00	0	00,00	
Complessità organizzativa	30,00	104	3.120,00	Valore unitario da moltiplicare per numero 77 del personale Docente e per n. 27 del personale Ata
TOTALE			3.870,00	
SOSTITUZIONE DSGA			1.205,68	

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine la dotazione di € 48.275,68 L.D decurtata di quanto spettante al Dsga e suo sostituto è pari a € 43.200,00 che viene così divisa tra il personale docente e ata:

- € 30.240,00 L.D. per i docenti 70%
- € 12.960,00 L.D per gli ata 30%



I.I.S.S. Alfano da Termoli

A fine esercizio 2021 risulta un avanzo del FIS di € 19.089,65 di cui € 9.333,18 parte variabile, accantonata per eventuali necessità di rientri da parte del personale ata e di € 9.756,47 avanzo risultante dopo il pagamento di tutte le attività realizzate. L'avanzo per € 5.370,11 spetta ai docenti e per € 4.386,36 al personale ata. La somma è visibile nella piattaforma SIDI.

Pertanto la somma disponibile per i docenti è di € 40.317,11:

- 30.240,00 della dotazione 2022
- 5.370,11 dell'avanzo 2021
- 4.707,00 avanzo proveniente dalle ore eccedenti non utilizzate negli anni precedenti

Mentre la somma disponibile per gli ata è di € 26.679,54:

- 12.960,00 dotazione 2022
- 4.386,36 avanzo 2021
- 9.333,18 parte variabile necessaria a far fronte la situazione emergenziale in corso.

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

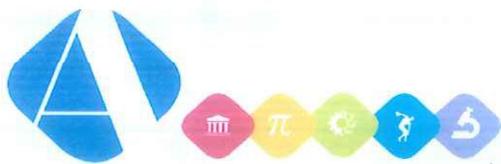
2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Criteri di attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

L'utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, POR, è disposta, in linea generale, sulla base dei seguenti criteri indicati in ordine prioritario:

- partecipazione alla predisposizione dell'attività o del progetto approvato dagli OO.CC. ed inserito nel PTOF;
- indicazioni contenute nei singoli bandi dei programmi nazionali o comunitari e con riferimento ai criteri specifici riportati nei progetti;
- incarichi appositi previsti nel PTOF e nel Piano delle Attività;
- competenza professionale specifica;
- titolo di studio specifico;
- dichiarata disponibilità;
- competenze informatiche richieste per la gestione dei progetti;
- esperienze di ricerca specifiche;
- pubblicazioni di rilievo nazionale e regionale coerenti con il profilo professionale richiesto.

In linea generale tutti i criteri saranno approvati dagli Organi Collegiali



I.I.S.S. Alfano da Termoli

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente, con fondi prelevati dal Funzionamento amministrativo, € 1.000,00 per l'attività di formazione del personale docente, organizzando corsi sulle metodologie innovative e piattaforme DDI.

L'Istituto parteciperà ai corsi di formazione organizzati dalla scuola polo di ambito e di rete alla quale saranno assegnati dal MIUR i fondi specifici.

Inoltre organizzerà specifiche unità formative, sul modello di ricerca in base ai bisogni emersi nei dipartimenti e nel Collegio dei docenti ed inseriti nel PTOF.

Saranno attivati corsi specifici per il personale Ata inerenti le loro funzioni (privacy - passweb - sicurezza - eccl ecc).

Art. 7 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 3, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2016-2018 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. Attività d'insegnamento: art. 88 comma 2 lett. b Dipendente

Lordo

Sportello didattico	2.786,70
Istruzione domiciliare	928,90
	3.715,60

b. Attività d'insegnamento: art. 88 comma 2 lett. c

Recupero estivo.	8.028,35
------------------	----------

c. Supporto alla didattica: art. 88 comma 2 lettera d

Coordinatori di classe. Commissioni: orientamento e referente orientamento; formazione orario- classi; autovalutazione d'istituto; innovazione didattica e curriculum di Transizione; innovazione didattica e curriculum d'istituto. Referenti: laboratori/palestre; mobilità studentesca/CLIL/-certificazioni;	
--	--



I.I.S.S. Alfano da Termoli

immagine scuola; curvatura biomedica; invalsi/recupero; area di miglioramento Tutor: tutor neo assunti. Progetti: la palestra della mente	
TOTALE	37.112,35

d. Supporto alle attività organizzative: art. 88 comma 2 lett. f

Collaboratori del Dirigente Scolastico ex art. 25, comma 5 del d.lgs.165/2001 e art.34 CCNL	4.644,50
---	----------

Attività e Aree del personale docente

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b)	ore		euro	importo I.d.
Sportello didattico	60	x	35,00	2.100,00
Istruzione domiciliare	20	x	35,00	700,00
Totale art. 88, comma 2, lettera b				2.800,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, 2 c)	ore		euro	importo I.d.
Debito formativo (recupero estivo)	121	x	50,00	6.050,00
Totale art. 88, comma 2, lettera c				6.050,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 com. 2 lett. d	ore		euro	importo I.d.
Coordinatori di classe	300	x	17,50	5.252,11
Commissione: orientamento e referente orientamento	220	X	17,50	3.850,00
Commissione: formazione orario / formazione classi (40-30)	70	x	17,50	1.225,00
Coordinatori di Dipartimenti e Referenti Coordinatori didattici (11 docenti)	225	x	17,50	3.937,50
Commissione: Autovalutazione di Istituto	78	x	17,50	1.365,00
Commissione: innovazione didattica e curricolo di transizione	100	X	17,50	1.750,00
Commissione: innovazione didattica e curricolo d'istituto	30	x	17,50	525,00
Referenti: di laboratori e palestre 10 docenti	80	X	17,50	1.400,00
Referenti: Mobilità studentesca CLIL/certificazioni 2 docenti	70	x	17,50	1.225,00
Referente: immagine scuola	50	x	17,50	875,00



I.I.S.S. Alfano da Termoli

Referente: curvatura biomedica	30	x	17,50	525,00
Referente Invalsi/Recupero	40	X	17,50	700,00
Referenti : Area di miglioramento 2 docenti	60	X	17,50	1.050,00
Progetto: La palestra della mente 4 docenti	200	X	17,50	3.500,00
TUTOR per neo assunti 3 docenti	45	X	17,50	787,50
TOTALE art. 88 com. 2 lett. d				27.967,11
Compensi attribuiti ai collaboratori del DS (art. 88/2/f)	ore		euro	Importo
Due Collaboratori del Dirigente Scolastico 100 – 100	200	x	17,50	3.500,00
Compensi al personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel Ptof (art. 88 com. 2 lett. K)				
Funzioni strumentali al Ptof n. 4				3.642,46
Compensi per progetti Aree a Rischio	15	X	35,00	536,04
TOTALE (art. 88 com. 2 lett. K)				4.178,50
Compensi per attività complementari educazione fisica art. 87				
Gruppo sportivo - classi 41				2.624,99
Avanzo gruppo sportivo anni precedenti				4.518,36
TOTALE art.87				7.143,35
Ore eccedenti				2.760,28
Valorizzazione docenti				10.885,52
TOTALE GENERALE DOCENTI				65.284,76
DOTAZIONE PTCO +AVANZO				29.500,38

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]



Ministero dell'Istruzione

I.I.S.S. Alfano da Termoli

Attività e Aree del personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ata (art. 88 comma 2 lett. e)	ore		euro	importo I. d.
Ore Aggiuntive - Assistenti Amministrativi -8	400	X	14,50	5.800
Intensificazione per supporto progetti Invalsi - Alternanza- Patente Europea- Pon ecc - Assistenti Amministrativi	250	X	14,50	3.625,00
Ore Aggiuntive Assistenti Tecnici	100	X	14,50	1.450,00
Ore aggiuntive per lo svolgimento di attività pomeridiane - Collaboratori Scolastici	640	X	12,50	8.000,00
Intensificazione per piccola manutenzione e per supporto progetti - Collaboratori Scolastici	80	X	12,50	1.000,00
Parte variabile per situazione emergenziale				6.804,54
Incarichi ata+avanzo				3.365,55
TOTALE ATA				30.045,09

Indennità Dsga € 3.870,00 e sua sostituzione 1.205,68	5.075,68
--	-----------------

Art. 8 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art.1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2021/22 corrispondono a € 10.885,52 L.Dipendente. che corrispondono a € 14.445,09 L. Stato;
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 200,00 lordo stato, quello più alto non potrà essere superiore a € 1.000,00 lordo stato.

ET



I.I.S.S. Alfano da Termoli

Art. 9 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10 – Funzioni Strumentali per il personale Docente.

Il Dirigente attribuisce le seguenti funzioni strumentali deliberate nel Collegio dei Docenti:

Area 1- Gestione del piano dell'offerta formativa.

Area 2- Sostegno al lavoro dei docenti e curriculum d'istituto.

Area 3- Sostegno agli alunni e accoglienza.

Area 4- Coordinamento e gestione delle attività di continuità.

TABELLA FUNZIONI STRUMENTALI

Aree	Docenti Impegnati	Importo Lordo Dip.	Importo Lordo Stato
Gestione del piano dell'offerta formativa	Funzione N.1	1.114,00	1.478,28
Sostegno al lavoro dei docenti e curriculum d'istituto	Funzione N.2	1.114,00	1.478,28
Sostegno agli alunni e accoglienza	Funzione N.3	300,00	398,10
Coordinamento e gestione delle attività di continuità	Funzione N.4	1.114,00	1478,28
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		3.642,46	4.833,54

Le risorse disponibili saranno liquidate al termine dell'anno scolastico in proporzione al raggiungimento degli obiettivi richiesti.

Art. 11 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 10, compatibilmente con le esigenze di servizio.



I.I.S.S. Alfano da Termoli

Art. 12 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
AREA	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
AREA DIDATTICA	1,00	1.120,00	1.486,24
AREA DIDATTICA	1,00		ART.7
AREA PROTOCOLLO	1,00		ART.7
AREA PERSONALE- AMMINISTRATIVA	2,00		ART.7
SECONDA POSIZIONE -SERVIZIO PATRIMONIO	1,00		ART.2
SECONDA POSIZIONE -SOSTITUZIONE DSGA	1,00		ART.2
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.A.		1.120,00	1.486,24

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI TECNICI			
	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
SUPPORTO SERVIZIO AMMINISTRATIVO	1,00	1.120,00	
SUPPORTO SERVIZIO AMMINISTRATIVO	3,00		ART.7
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.		1.120,00	1.486,24

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI			
	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
PULIZIA AREE ESTERNE DI VIALE TRIESTE – PICCOLA MANUTENZIONE	1	500,00	663,50
FOTOCOPIE CENTRALINO SPAZIO ESTERNO VIA ASIA	1		ART.7
SERVIZIO FOTOCOPIE E RILEGATURA	1		ART.7
CONSEGNAMATERIALE DI PULIZIA E CORRISPONDENZA TRA I DUE ISTITUTI -FOTOCOPIE E CENTRALINOE	1		ART.7
SERVIZIO CENTRALINO + PULIZIA AREE ESTERNA SCALE DI VIA CAMPANIA .	1		ART.7



Ministero dell' Istruzione

I.I.S.S. Alfano da Termoli

PULIZIA SPAZIO ESTERNO LATO DESTRA DA VIA ASIA A VIA MADONNA DELLE GRAZIE.E COLLABORAZIONE CON CASULLO PER LA PULIZIA ESTERNA	1		ART.7
PICCOLA MANUTENZIONE E PULIZIA SPAZIO MADONNA DELLE GRAZIE. IN COLLABORAZIONE CON COCCO	1		ART.7
PULIZIA AREE ESTERNE - PICCOLA MANUTENZIONE	2	250,00	331,75
PULIZIA ARCHIVIO - PICCOLA MANUTENZIONE	1	250,00	331,75
SOSTEGNO DISABILI	1	125,55	166,60
TOTALE INCARICHI Collaboratori scolastici		1124,45	1.493,60
TOTALE GENERALE ATA		3.365,55	4.466,08

Le risorse disponibili saranno liquidate al termine dell'anno scolastico previo raggiungimento degli obiettivi richiesti e in proporzione al servizio prestato in quanto la previsione è riferita all'intero anno scolastico.

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 13 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2016/18 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 14 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

12



I.I.S.S. Alfano da Termoli

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Nel caso di non corrispondenza tra fondi previsti e fondi accreditati diventa operativa la clausola di salvaguardia.

Art. 16 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.



[The following text is extremely faint and illegible due to low contrast and blurring. It appears to be a multi-paragraph document, possibly a report or official record, with several lines of text per paragraph.]