

Istituto Superiore "Alfano da Termoli"



IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 29 novembre 2023 alle ore 09.00 presso la presidenza dell'Istituto Alfano di Termoli viene sottoscritta la presente ipotesi, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Superiore "Alfano da Termoli".

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.

L'Ipotesi, qualora venisse confermata dai Revisori dei Conti, si riterrà definitiva.

L'ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente pro-tempore Concetta Rita Niro

Concetta Rita Niro

PARTE SINDACALE

Croce Paride

RSU

Ionata Matteo

Musacchio Annamaria

Alfano
Matteo Ionata
Annamaria Musacchio

SINDACATI

FLC CGIL

Pellegrino Antonietta

SCUOLA

SNALS CONFASAL

Pirchio Carmelina

TERRITORIALI

UIL SCUOLA RUA

Inglese Mauro

FSUR CISL

Desiati Davide - Terzano Pietro

FGU GILDA

D'Onofrio Giuseppe

ANIEF

Antonietta Pellegrino
Carmelina Pirchio

Giuseppe D'Onofrio

LICEO SCIENTIFICO STATALE "ALFANO DA TERMOLI"
con liceo scientifico, opzione scienze applicate,
indirizzo sportivo, curvatura biomedica, e sez. Rondine
Viale Trieste n. 10 - 86039 - Termoli - Tel. 0875 706493

LICEO CLASSICO STATALE "G. PERROTTA"
Via Asia n. 2 - 86039 - Termoli - Tel. 0875 82175

Sito: www.iissalfano.edu.it
P.e.o.: cbis022008@istruzione.it
Pec: cbis022008@pec.istruzione.it
Cod. fiscale: 91049580706
C.M. CBIS022008
Codice IPA: isadt
Codice Univoco Ufficio: UFG2JQ



Istituto Superiore "Alfano da Termoli"



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
anno scolastico 2023.2024

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Consistenza della popolazione scolastica: nel corrente anno scolastico frequentano 857 alunni (712 del liceo Scientifico e 145 del liceo Classico).

Consistenza del personale in servizio nell'Istituto dal 1 settembre 2023: n. 83 docenti, n. 26 ata compreso il Dsga.

Art. 1 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MI;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MI;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 - e. eventuali contributi volontari dei genitori destinati al personale a seguito di delibera di approvazione del Programma annuale da parte del Consiglio di Istituto.

2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, che si allega, emanato dal Dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il Dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.

Art. 2 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.



LICEO SCIENTIFICO STATALE "ALFANO DA TERMOLI"
 con liceo scientifico, opzione scienze applicate,
 indirizzo sportivo, curvatura biomedica, e sez. Rondine
 Viale Trieste n. 10 - 86039 - Termoli - Tel. 0875 706493

LICEO CLASSICO STATALE "G. PERROTTA"
 Via Asia n. 2 - 86039 - Termoli - Tel. 0875 82175

Sito: www.iissalfano.edu.it
 P.e.o.: cbis022008@istruzione.it
 Pec: cbis022008@pec.istruzione.it
 Cod. fiscale: 91049580706
 C.M. CBIS022008
 Codice IPA: isadt
 Codice Univoco Ufficio: UFG2JQ

2. Per il presente anno scolastico tali fondi **al Lordo Dipendente** sono pari a:

a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2016/2018 – budget 2023/24	49.918,18
b) economie anno 2022/23 - finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 2016/2018	7.246,44
c) economie parte variabile	5.140,09
d) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva -art. 87 CCNL 2016/2018	2.820,38
e)avanzo anni precedenti - ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva -art. 87 CCNL 2016/2018	61,04
f) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa. art.33 CCNL 2016/2018	3.757,34
g) per gli incarichi specifici del personale ATA art. 47 CCNL 2016/2018	2.839,49
h) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	255,04
i) economie aree a rischio 2022/23	157,78
l) per i compensi ore eccedenti sostituzione dei colleghi assenti budget 23/24	2.896,56
m) per la valorizzazione del personale	10.711,03
n) per Tutor scolastici e orientatore ai sensi DM 63 del 05/04/2023	35.997,06
o) per PCTO Legge 107/2015 budget 2023/24	5.955,89
p) Avanzo fondi PCTO 2022/23	10.825,69
TOTALE	138.582,01
Attività e progetti finanziati con il contributo volontario delle famiglie e con le economie degli anni precedenti:	
<ul style="list-style-type: none"> • Cambridge Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> 1. 35 ore di insegnamento e 70 di non insegnamento per i docenti interni 2. 292 ore di insegnamento e 75 di non insegnamento per la madre lingua 3. 20 ore per l'assistente amministrativo che curerà la parte amministrativa 	20.215,00
<ul style="list-style-type: none"> • Debate Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> 1. 65 ore di non insegnamento per i docenti interni 	1.625,30
<ul style="list-style-type: none"> • La Palestra della mente Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> 1. 16 ore di insegnamento per i docenti interni 2. 55 ore di non insegnamento per i docenti interni 	2.029,44
<ul style="list-style-type: none"> • Biliardo a scuola Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> 1. 12 ore di insegnamento ai docenti interni 	594,48
<ul style="list-style-type: none"> • Potenziamento di fisica Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> 1. 14 ore di insegnamento per i docenti interni 2. 8 ore di non insegnamento per i docenti interni 	896,34
<ul style="list-style-type: none"> • Alfatheatrum Il progetto prevede: <ol style="list-style-type: none"> • 30 ore di insegnamento per i docenti interni 	1.486,20

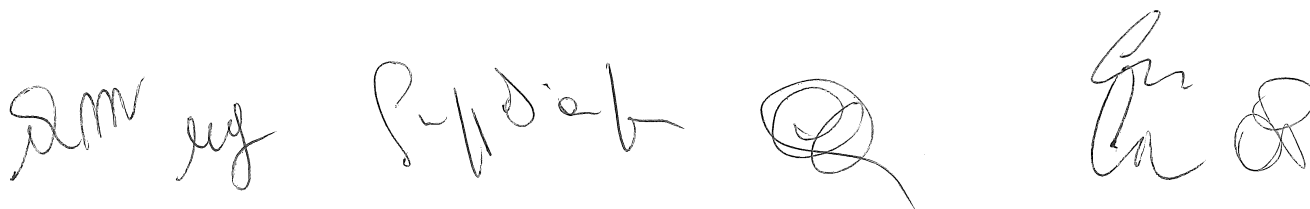
Am ref P. Dieb  

Attività finanziate con i fondi del funzionamento Amministrativo:	
• Gestione Rete della scuola/sito scolastico	1.000,00
• Spese per l'RSPP	2.000,00
• Compenso per il Medico Competente	1.300,00
• Spese per referente Sicurezza	1.200,00

FONDI PER PTCO +AVANZO	5.955,89+10.825,69
la spesa prevede:	
<ul style="list-style-type: none"> • La nomina di tutor e la liquidazione di 60 ore di non insegnamento per attività di compilazione del portafoglio in formato digitale classi terze, quarte e quinte • La liquidazione di n. 396 ore ai tutor interni e esterni • La liquidazione di n. 50 ore agli assistenti amministrativi • La liquidazione di n. 50 ore al dsga 	
Potranno essere attivati stages presso le aziende per gli alunni del triennio.	

Dalla somma destinata per il FIS viene detratta l'indennità di direzione DSGA determinata come segue e la sostituzione :

Tipologia	Valore unitario	N°	L.dipendente	Note
Aziende Agraria funz.	1.220,00	0	00,00	Da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto.
Numero Convitti ed Educandati	820,00	0	00,00	Da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto.
Istituti verticalizzati con almeno 2 punti di erogazione; istituti di 2° livello con laboratori e/o reparti di lavorazione	750,00	1	750,00	Spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni.
Scuole primarie, medie e licei non rientranti nel precedente punto	650,00	0	00,00	
Complessità organizzativa	30,00	109	3.270,00	Valore unitario da moltiplicare per numero 83 del personale Docente e per n. 26 del personale Ata
TOTALE			4.020,00	
SOSTITUZIONE DSGA			801,60	



CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 3– Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 4 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine la dotazione di **€ 49.918,18 L.D** decurtata di quanto spettante al Dsga e suo sostituto è pari a **€ 45.096,58** che viene così divisa tra il personale docente e ata:
 - € 31.567,61 L.D. per i docenti 70%
 - € 13.528,97 L.D per gli ata 30%

A fine esercizio 2023 risulta un avanzo del FIS di € 12.386,53 di cui € 5.140,09 parte variabile, accantonata per eventuali necessità di rientri da parte del personale ata e di € 7.246,44 avanzo risultante dopo il pagamento di tutte le attività realizzate. L'avanzo per € 7.246,44 spetta ai docenti. La somma è visibile nella piattaforma SIDI.

Pertanto la somma disponibile per i docenti è di € 38.814,05:

- 31.567,61 della dotazione 2024
- 7.246,44 dell'avanzo 2023

Mentre la somma disponibile per gli ata è di € 18.669,06:

- 13.528,97 dotazione 2024
- 5.140,09 avanzo 2023

La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.

2. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 5 – Criteri di attribuzione delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari

L'utilizzazione del personale nei singoli progetti ed attività indicate nel PTOF, compresi i progetti PON, POR, PNRR è disposta, in linea generale, sulla base dei seguenti criteri indicati in ordine prioritario:

- partecipazione alla predisposizione dell'attività o del progetto approvato dagli OO.CC. ed inserito nel PTOF;
- indicazioni contenute nei singoli bandi dei programmi nazionali o comunitari e con riferimento ai criteri specifici riportati nei progetti;
- incarichi appositi previsti nel PTOF e nel Piano delle Attività;
- competenza professionale specifica;
- titolo di studio specifico;
- dichiarata disponibilità;

- competenze informatiche richieste per la gestione dei progetti;
- esperienze di ricerca specifiche;
- pubblicazioni di rilievo nazionale e regionale coerenti con il profilo professionale richiesto.

In linea generale tutti i criteri saranno approvati dagli Organi Collegiali

Art. 6 – Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale

Le risorse per la formazione del personale, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti, sono ripartite sulla base delle esigenze di formazione del personale in coerenza con il PTOF.

L'Istituto parteciperà ai corsi di formazione organizzati dalla scuola polo di ambito e di rete alla quale saranno assegnati dal MIM i fondi specifici.

Inoltre organizzerà specifiche unità formative, sul modello di ricercazione in base ai bisogni emersi nei dipartimenti e nel Collegio dei docenti ed inseriti nel PTOF e parteciperà alle attività formative relative ai progetti PNRR.

Saranno attivati corsi specifici per il personale Ata inerenti le loro funzioni (privacy - passweb -sicurezza - ecdl – gestione documentale – pubblicità legale – amministrazione trasparente - ecc).

Art. 7 – Stanziamenti

Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 3, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2016-2018 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. Attività d'insegnamento: art. 88 comma 2 lett. b	Lordo stato
Sportello didattico	1.950,69

b. Attività d'insegnamento: art. 88 comma 2 lett. c	
Recupero estivo.	7.298,50

c. Supporto alla didattica: art. 88 comma 2 lettera d	
Coordinatori di classe. Commissioni: orientamento e referente orientamento; formazione orario- classi; autovalutazione d'istituto; innovazione didattica e curriculum di Transizione; innovazione didattica e curriculum d'istituto. Referenti: laboratori/palestre; immagine scuola; curvatura biomedica; invalsi/recupero; area di miglioramento, TEAM Digitale, educazione civica, inclusione, tutor docente neo assunto, sperimentazione Rondine, attività sportive	
TOTALE	38.526,13

d. Supporto alle attività organizzative: art. 88 comma 2 lett. f	
Collaboratori del Dirigente Scolastico ex art. 25, comma 5 del d.lgs.165/2001 e art.34 CCNL	3.715,60

Attività e Aree del personale docente

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b)	importo lordo dipendente
Sportello didattico	1.470,00
Totale art. 88, comma 2, lettera b	1.470,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, 2 c)	importo lordo dipendente
Debito formativo (recupero estivo)	5.500,00
Totale art. 88, comma 2, lettera c	5.500,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento art. 88 com. 2 lett. d	importo lordo dipendente
Coordinatori di classe (n. 10xh15+n.1xh18+n.7xh21+ n. 1xh24)	6.328,00
Commissione: orientamento e continuità in entrata (Open day – orientamento nelle scuole di I grado)	5.775,00
Commissione: formazione orario / formazione classi (30+30+30)	1.680,00
Coordinatori di Dipartimenti e Referenti Coordinatori didattici n. 10 docenti	5.880,00
Commissione: Autovalutazione di Istituto n. 3 docenti	504,00
Commissione: innovazione didattica e curricolo di transizione (8 doc.)	1.344,00
Coordinatore attività di innovazione didattica n.1 docente	504,00
Referenti: di laboratori e palestre 8 docenti	1.344,00
Tutor docente neo assunto n. 1 docente	280,00
Referente: immagine scuola n. 1 docente	689,50
Referente: Sperimentazione Rondine n. 1 docente	336,00
Referente: curvatura biomedica n. 1 docente	637,00
Referente Invalsi/Recupero	840,00
TEAM Digitale n. 4 docenti	1.568,00
Referenti inclusione n. 2 docenti	784,00
Referente attività sportive n. 1 docente	539,00
TOTALE art. 88 com. 2 lett. d	29.032,50
economie	11,55
Compensi attribuiti ai collaboratori del DS (art. 88/2/f)	importo lordo dipendente
Due Collaboratori del Dirigente Scolastico	2.800,00

Compensi al personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nel Ptof (art. 88 com. 2 lett. K)	
Funzioni strumentali al Ptof n. 4	3.757,34
Compensi per progetti Aree a Rischio n. 4 docenti	412,82
TOTALE (art. 88 com. 2 lett. K)	4.170,16
Compensi per attività complementari educazione fisica art. 87	
Gruppo sportivo - classi 43	2.820,38
Avanzo gruppo sportivo anni precedenti	61,04
TOTALE art. 87	2.881,42
Ore eccedenti	2.896,56
Valorizzazione delle attività svolte dal personale	10.711,03
Orientatore ai sensi DM 63 del 05/04/2023 n. 1 docente	1.507,16
Tutor scolastico ai sensi DM 63 del 05/04/2023 (da un minimo di € 2.134,10 a un massimo di € 2.874,33 cadauno, con aggiunta di € 100 per ogni classe quinta e in proporzione al numero degli alunni) n. 14 docenti	34.489,90
TOTALE GENERALE DOCENTI	95.470,28
DOTAZIONE PTCO +AVANZO	16.781,58

Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA, a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

Attività e Aree del personale ATA

Prestazioni aggiuntive del personale ata (art. 88 comma 2 lett. e)	importo lordo dipendente
Ore Aggiuntive - Assistenti Amministrativi n. 8	3.712,00
Intensificazione per supporto progetti Invalsi - Patente Europea- PNRR- ecc - Assistenti Amministrativi n. 8	4.640,00
Ore Aggiuntive Assistenti Tecnici n. 4	1.624,00
Intensificazione per supporto progetti e attività amministrative - Assistenti Tecnici n. 4	1.624,00
Ore aggiuntive per lo svolgimento di attività pomeridiane - Collaboratori Scolastici n. 15	2.500,00
Intensificazione per piccola manutenzione, per supporto progetti e segreteria, assistenza ai disabili - Collaboratori Scolastici n. 15	4.400,00
Totale parziale	18.500,00
economie	169,06

Am. sup. Sped. in Ab. 02/02/2024



TOTALE ATA	18.669,06
-------------------	------------------

Indennità Dsga € 4.020,00 e sua sostituzione 801,60	4.821,60
--	-----------------

Art. 8 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente.

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art.1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2023/24 corrispondono a € 10.711,03 lordo dipendente, che corrispondono a € 14.213,54 lordo stato;
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
 - il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 100,00 lordo stato, quello più alto non potrà essere superiore a € 1.000,00 lordo stato.

Art. 9 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 10 – Funzioni Strumentali per il personale Docente.

Il Dirigente attribuisce le seguenti funzioni strumentali deliberate nel Collegio dei Docenti:

TABELLA FUNZIONI STRUMENTALI

Aree	Docenti Impegnati	Importo Lordo Dip.	Importo Lordo Stato
Coordinamento e gestione delle attività di continuità e orientamento in entrata	Area 1	1.400,00	1.857,80
INVALSI, attività di recupero e predisposizione orario scolastico	Area 2	600,00	796,20
Innovazione didattica, promozione immagine della scuola, rapporti con il territorio	Area 3	600,00	796,20
Supporto informatico (registro elettronico, sito, orario scolastico)	Area 4	1.157,34	1.535,79
TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		3.757,34	4.985,99

[Handwritten signatures and initials]

Le risorse disponibili saranno liquidate al termine dell'anno scolastico in proporzione al raggiungimento degli obiettivi richiesti.

Art. 11 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 10, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 12 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate per il 100% a corrispondere un compenso base, così fissato:

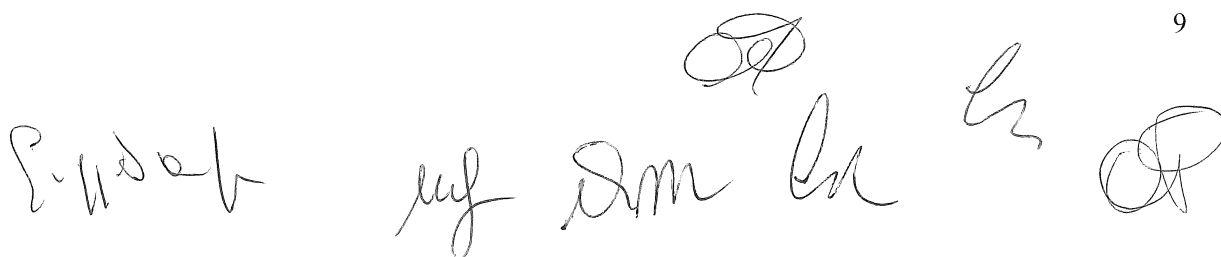
INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			
AREA	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
AREA DIDATTICA	1,00	1.200,00	1.592,40
AREA DIDATTICA	1,00		ART.7
AREA PROTOCOLLO	1,00		ART.7
AREA PERSONALE- AMMINISTRATIVA	1,00		ART.7
SECONDA POSIZIONE -SOSTITUZIONE DSGA	1,00		ART.2
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.A.		1.200,00	1.592,40

INCARICHI SPECIFICI ASSISTENTI TECNICI			
	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
SUPPORTO SERVIZIO AMMINISTRATIVO	1,00	1.200,00	1.592,40
SUPPORTO SERVIZIO AMMINISTRATIVO	3,00		ART.7
TOTALE INCARICHI SPECIFICI A.T.		1.200,00	1.592,40

INCARICHI SPECIFICI COLLABORATORI SCOLASTICI			
	UNITA'	Importo lordo dipendente	importo lordo stato
Sostegno disabili, piccola manutenzione e pulizia spazio Madonna delle Grazie in collaborazione con colleghi	1	439,49	583,20
TOTALE INCARICHI Collaboratori scolastici		439,49	583,20
TOTALE GENERALE ATA		2.839,49	3.768,00

Le risorse disponibili saranno liquidate al termine dell'anno scolastico previo raggiungimento degli obiettivi richiesti e in proporzione al servizio prestato in quanto la previsione è riferita all'intero anno scolastico.

9



**TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA
NEI LUOGHI DI LAVORO****Art. 13 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)**

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2016/18 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 14 Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI**Art. 15 – Clausola di salvaguardia finanziaria**

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.
3. Nel caso di non corrispondenza tra fondi previsti e fondi accreditati diventa operativa la clausola di salvaguardia.

Art. 16 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 50 % di quanto previsto inizialmente.

